



EKINTZA IKASTOLA

- ✓ Ikastola concertada ubicada en San Sebastián
- ✓ Fundado en 1977 por un grupo de profesionales de la educación.
- ✓ Alumnado entre 2 y 18 años; en la actualidad alrededor de 775 alumnos/as y 100 profesionales.

- ✓ **CARACTERÍSTICAS PRINCIPALES;**
 - ✓ Formación integral de calidad
 - ✓ Varios reconocimientos a la gestión: Q PLATA, Q ORO, BIKAIN..
 - ✓ Muy buenos resultados académicos; no hay prácticamente repetidores y la gran mayoría finaliza segundo bachiller en el centro.



LIDERAZGO ANTERIOR

- ✓ CO- Fundador de la Ikastola
- ✓ Ocupó el puesto de director durante 37 años y dedicó su vida al proyecto.
- ✓ Se convirtió en un referente en el entorno educativo
- ✓ Ejerció liderazgo directivo; 1 líder + 4 ejecutivos (todos hombres los primeros 25 años)
- ✓ Primer y último responsable de todo lo que se hacía y de las decisiones que se tomaban.
- ✓ Desde la autoridad transmitía seguridad; lo sabía todo, lo resolvía todo.



LIDERAZGO ACTUAL

- ✓ Liderazgo compartido; Directora+ Gerente+ Responsables de ciclos (todas mujeres) y con muchos años de experiencia en el centro.
- ✓ La nueva dirección se pone en marcha en un momento de necesidad de cambios importantes además de coincidir con el inicio de la pandemia.
- ✓ No lo sabemos todo; consultamos, preguntamos, contrastamos y luego tomamos decisiones.
- ✓ Se trabaja la corresponsabilidad desde el diálogo, la escucha y compartiendo la visión.





OPORTUNIDADES

1. Involucrar a la mayoría en vez de a unos pocos, mayor implicación sobre el trabajo colectivo.
2. Mejor aprovechamiento del talento y la capacidad de las personas
3. Visión del centro más compartida
4. Mayor sentimiento de pertenencia
5. Vivir el cambio como oportunidad y no como amenaza



RETOS

1. Crear confianza en el nuevo liderazgo; el cambio de cultura de centro lleva un tiempo. Necesitamos romper con “esto siempre se ha hecho así”.
2. De un contexto de seguridad a un contexto de incertidumbre y nuevos escenarios.
3. Querer mantener lo positivo de la cultura anterior y a su vez crear dinámicas que nos ayuden en los nuevos escenarios.
4. Cuidar y mantener el diálogo, la escucha y la confianza de compartir el proyecto.

